



**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
(Studi Kasus Pada UD. Muji Jaya Kudus)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

Nama : Farah Illaina

NIM : 2013-11-283

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN
KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI
(Studi Kasus Pada UD. Muji Jaya Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi



Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Agung Subono, SE, M.Si

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM

NIDN.0520017602

NIDN:0607095601

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi UMK

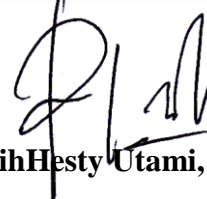
Pembimbing II





Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201



Ratih Hesty Utami, SE., MM

NIDN:0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu. (Q.S Al Insyirah: 6-8)”.

PERSEMBAHAN:

1. Allah SWT.
2. Orangtua, kakak serta saudara-saudara yang telah memberi dukungan baik secara moril maupun materiil.
3. Sahabatku Ahmad Rosyidi Ainul Yaqin, Sutopo, Sulis Setianingrum, Feby Anggreani, Lina Zuliyana, Ima Zumala, Widia Angella Afriyani, dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
4. Teman-teman Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Komisariat Sunan Muria UMK.
5. Teman-teman BEM FE UMK periode 2014-2015 dan periode 2015-2016.
6. Teman-teman KKN Desa Krasak Jepara 2016, teman-teman FE UMK 2013 dan teman-teman magang BNI 46 Pati 2017.
7. Almamater Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada UD. Muji Jaya Kudus)”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membimbing dan memberikan saran-saran, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Suparno, SH., MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Noor Aziz, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan petunjuk, bimbingan, arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Ratih Hesty Utami, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan petunjuk, bimbingan, arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Kedua orang tuaku dan kakakku yang selalu memberikan nasehat, motivasi, dukungan serta doa demi keberhasilan saya.
7. Sahabat-sahabatku, Ahmad Rosyidi Ainul Yaqin, Sutopo, Sulis Setianingrum, Feby Anggreani, Ima Zumala, Widia Angella Afriyani, Lina Zuliyana, Noor Aeni, sahabat-sahabati Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan memberikan masukan hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin dalam pembuatan skripsi ini, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga dengan tersusunnya skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Kudus,2017

Farah Illaina
NIM. 2013-11-283

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN
KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI**

(Studi Kasus Pada UD. Muji Jaya Kudus)

Farah Illaina

201311283

Pembimbing 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM

2. Ratih Hesty Utami, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia yang dimilikinya. Manajemen selaku agen selalu berusaha mengoptimalkan kinerja sebuah perusahaan. Lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja dan budaya organisasi termasuk faktor penting dalam keberhasilan perusahaan mencapai tujuannya. Dalam rangka mengembangkan pemikiran tentang lingkungan kerja, kompensasi, motivasi, budaya organisasi dan kinerja karyawan, penulis melakukan penelitian mengenai keterkaitan antara lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja dan budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Muji Jaya Kudus. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Muji Jaya Kudus. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel sensus, karena terbatasnya jumlah populasi. Metode pengumpulan data yaitu melalui kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa $Y = 8,550 + 0,270 X_1 + 0,435 X_2 + 0,233 X_3 + 0,307 X_4$. Variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial adalah lingkungan kerja sebesar 27%, kompensasi sebesar 43,5%, motivasi kerja sebesar 23,3% dan budaya organisasi sebesar 30,7%. Secara simultan (f) menunjukkan bahwa keempat variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Angka *adjusted R square* 0,256. Artinya pengaruh variabel independen yang terdiri dari lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja dan budaya organisasi sebesar 25,6% terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan angka tersebut berarti ada variabel independen di luar model regresi ini yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 74,4%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja karyawan

Daftar Pustaka : 27 (2007-2016)

**IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH THE WORK
ENVIRONMENT, COMPENSATION, WORK MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE
(Case Studi at UD. Muji Jaya Kudus)**

Farah Illaina
201311283

Adviser 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM
 2. Ratih Hesty Utami, SE., MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
ECONOMIC FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES PROGRAM**

ABSTRACT

The company's success in achieving its objectives determined by the performance of its human resources. Management as an agent always trying to optimize the performance of a company. Work environment, compensation, work motivation and organizational culture including important factor in the success of company to achieve its objectives. In order to develop ideas about the work environment, compensation, work motivation, organizational culture and employee performance, author conducted research on the relationship between the work environment, compensation, work motivation and organizational culture to enhance employee performance at UD. Muji Jaya Kudus. The purpose of this study to determine and analyze how much influence the work environment, compensation, work motivation and organizational culture on employee performance.

The population in this study are employees UD. Muji Jaya Kudus. Sampling method in this study is the census sample, due to the limited number of population. Methods of collecting data through questionnaires. The method of analysis in this research is quantitative descriptive and multiple linear regression analysis using SPSS.

Based on the results of the study states that $Y = 8,550 + 0,270 X_1 + 0,435 X_2 + 0,233 X_3 + 0,307 X_4$. Variables that affect the employee's performance is partially working environment by 27%, 43,5% of compensation, 23,3% of work motivation and 30,7% of organizational culture. Simultaneously (f) shows that four independent variables have a significant influence on the dependent variable. Figures adjusted R square of 0,256. This mean that the influence of the independent variables consisting of the work environment, compensation, work motivation and organizational culture by 25,6% on employee performance. Based on these figures means there are independent variables outside of this regression model which affect the performance of employees is 74,4%.

Keywords : Work Environment, Compensation, Work Motivation,
Organizational Culture, Employee Environment

Bibliography : 27 (2007-2016)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Lingkungan Kerja	9
2.1.1. Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.1.3. Indikator Lingkungan Kerja	11

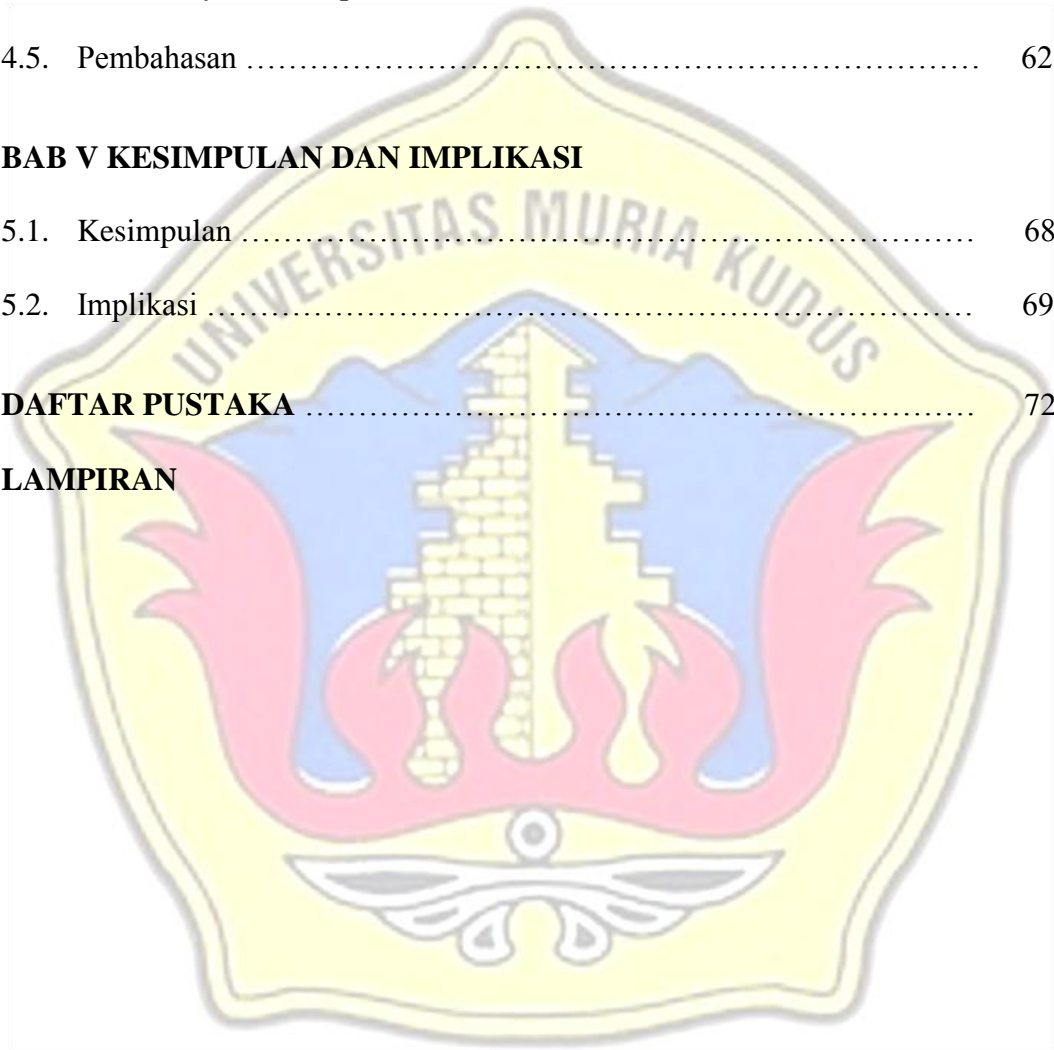
2.2.	Kompensasi	12
2.2.1.	Tujuan Kompensasi	13
2.2.2.	Jenis-jenis Kompensasi	14
2.2.3.	Indikator Kompensasi	15
2.3.	Motivasi Kerja	15
2.3.1.	Faktor-faktor yang Menimbulkan Motivasi Kerja	16
2.3.2.	Indikator Motivasi Kerja	17
2.4.	Budaya Organisasi	18
2.4.1.	Fungsi Budaya Organisasi	18
2.4.2.	Indikator Budaya Organisasi	19
2.5.	Kinerja Karyawan	20
2.5.1.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.5.2.	Indikator Kinerja Karyawan	21
2.6.	Hubungan Antar Variabel	22
2.6.1.	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	22
2.6.2.	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6.3.	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6.4.	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	24
2.7.	Penelitian Terdahulu	25
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Rancangan Penelitian	30
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30

3.2.1. Variabel Penelitian	30
3.2.2. Definisi Operasional	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Metode Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data	33
3.7. Uji Instrumen	34
3.7.1. Uji Validitas	34
3.7.2. Uji Reliabilitas	35
3.8. Hasil Uji Instrumen Data	35
3.8.1. Hasil Uji Validitas	35
3.8.2. Hasil Uji Reliabilitas	39
3.9. Analisis Data	40
3.9.1. Analisis Deskriptif	40
3.9.2. Analisis Kuantitatif	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.2. Struktur Organisasi	46
4.1.3. Tugas dan Tanggung Jawab	46
4.2. Gambaran Umum Responden	47
4.2.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	48

4.3. Deskriptif Variabel	49
4.4. Analisis Data	55
4.4.1. Uji Parsial	57
4.4.2. Uji Berganda	59
4.4.3. <i>Adjusted R Square</i>	61
4.5. Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Implikasi	69
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Tabel Daftar Keluar Karyawan	3
1.2. Tabel Research Gap	3
3.1. Tabel Variabel dan Indikator	31
3.2. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	36
3.3. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	37
3.4. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	37
3.5. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	38
3.6. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	38
3.7. Tabel Hasil Uji Reliabilitas	39
4.1. Tabel Jenis Kelamin Responden	48
4.2. Tabel Usia Responden	48
4.3. Tabel Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	49
4.4. Tabel Frekuensi Variabel Kompensasi	50
4.5. Tabel Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	51
4.6. Tabel Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	52
4.7. Tabel Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	53
4.8. Tabel Coefficients ^a	56
4.9. Tabel Coefficients ^a	57
4.10. Tabel ANOVA ^b	60
4.11. Tabel Model Summary	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis	29
4.1. Gambar Struktur Organisasi	46
4.2. Gambar Keterkaitan Variabel	54

